



Wir sind medizinische Nothelfer:innen und weltweit Sprachrohr jener Menschen, denen kein Gehör geschenkt wird. Unsere Einsatzkräfte gehen dorthin, wo die Not am größten ist und retten Leben, das sonst verloren wäre. Durch unseren grenzenlosen, unbeirrbaren und unabhängigen Einsatz überwinden wir Hindernisse. Durch unsere Innovation gestalten wir medizinische Nothilfe neu. Gemeinsam mit unseren Unterstützer:innen ermöglichen wir Hilfe, wo sie am nötigsten gebraucht wird.

Wollen Sie uns helfen diese Ziele zu erreichen?

Ärzte ohne Grenzen Österreich sucht ab sofort eine:n

Recruiting Partner:in

20 Stunden/Woche (unbefristet) oder

16 Stunden/Woche (befristet auf 10 Monate) oder

36 Stunden/Woche in den ersten 10 Monaten, danach 20 Stunden/Woche (unbefristet)

In dieser Position sind Sie selbständig für den gesamten Recruitingprozess von Mitarbeiter:innen im österreichischen Büro von *Ärzte ohne Grenzen* verantwortlich. Dies umfasst HR-Marketingmaßnahmen, Profilklärung mit der Fachabteilung, Selektion und die Angebotserstellung und bietet großen Gestaltungsspielraum. Gemeinsam mit den Recruiter:innen für andere Bereiche (Stand- und Türwerbung, internationale Einsatzkräfte) entwickeln Sie das Employer Branding weiter.

Die Position ist im 6-köpfigen HR-Partner Team eingebettet und komplementiert das HR-Serviceportfolio.

Ihre Aufgaben

- *Sie sorgen für einen sauberen Start:* Sie verantworten die Entwicklung des Suchprofils und die Erstellung der Ausschreibung in enger Zusammenarbeit mit der Fachabteilung
- *Sie wissen, wie und wo Sie geeignete Bewerber:innen ansprechen:* Sie entwickeln, optimieren und setzen geeignete Online-HR-Marketing Maßnahmen in Zusammenarbeit mit der Digital Communication Unit um
- *Sie wissen, worauf es ankommt:* Sie führen den mehrstufigen Selektionsprozess durch, wenden geeignete Methoden an und Sie fungieren als Sparringpartner:in der verschiedenen Fachbereiche
- *Sie sind unser:e Markenbotschafter:in:* Sie stellen eine positive Bewerber:innen-Erfahrung und konstante hohe Qualität in den Recruiting Projekten sicher. Gemeinsam mit den Recruiter:innen aus den anderen Bereichen entwickeln Sie das Employer Branding weiter und setzen es um
- *Sie behalten den Überblick und streben laufend Verbesserungen an:* Sie berücksichtigen Marktveränderungen und aktuelle Trends, und beobachten und analysieren laufend relevante Recruiting-Kennzahlen

Ihre Qualifikationen

- *Sie bringen Expertise im Recruiting:* mit Ihrer mindestens 2-jährigen Berufserfahrung in der Abwicklung von Recruiting-Projekten (inklusive HR-Marketing Aktivitäten) besetzen Sie erfolgreich offene Positionen. Sie kennen verschiedene Selektionsmethoden und setzen sie bedarfsorientiert ein.
- *Sie sind ein Kommunikationstalent:* Sie arbeiten gerne mit unterschiedlichen Menschen und bringen die Fähigkeit vernetzt zu denken. Service steht für Sie hoch oben. Mit Ihren ausgezeichneten Deutsch- und Englischkenntnissen in Wort und Schrift sind Sie fit für das internationale Umfeld von *Ärzte ohne Grenzen*.
- *Sie beschreiben sich als digital affin:* Sie haben Spaß am Testen neuer digitaler Marketingtools. Den Einsatz bewährter Kanäle optimieren Sie auf Basis Ihrer Analysen. Das Arbeiten mit den MS Office Anwendungen hat Sie in Ihrem beruflichen Alltag bereits begleitet. Erste Erfahrung mit HR-Datenbanken ist von Vorteil.
- *Sie passen in unser Team und unserer Art zu arbeiten:* Sie beschreiben sich als teamfähig, durchsetzungsstark und kommunikativ. Sie arbeiten eigenverantwortlich und aufgrund Ihrer ausgezeichneten Organisationsfähigkeit schließen Sie parallele Projekte erfolgreich ab.
- *Sie leben unsere Werte und Prinzipien:* Ihr großes Interesse für internationale humanitäre Themen und Identifikation mit den Prinzipien und Zielen von *Ärzte ohne Grenzen* runden Ihr Profil ab.

Wir bieten

- *Eine Berufung mit Sinn:* Sie unterstützen unsere humanitären Ziele ab sofort in einer unbefristeten Teilzeitposition (20 Stunden; 36 Stunden für die ersten 10 Monate möglich) im Herzen Wiens (2. Bezirk).
- *Ein hohes Ausmaß an Flexibilität:* Arbeiten Sie von zu Hause oder im Büro und teilen Sie sich Ihre Arbeit durch unsere flexiblen Arbeitszeiten (ohne Kernzeiten) so ein, wie es am besten für Sie, Ihren Lebensstil sowie die laufenden Recruiting-Projekte passt!
- *Vertrauen statt Mikromanagement:* Entfalten Sie sich durch eine eigenständige Tätigkeit in einem motivierten und erfolgreichen Team.
- *Gutes für die Umwelt und Ihre Geldbörse:* Wir zahlen Ihre Jahreskarte für die Wiener Linien oder einen Beitrag von 365,- Euro zum Klimaticket Österreich.
- *Eine gerechte finanzielle Entlohnung:* Gehalt gemäß Gehaltsschema von *Ärzte ohne Grenzen* Österreich: Mindestjahresgehalt 20.800,- Euro brutto p.a. auf Basis von 20 Wochenstunden. Es besteht die Bereitschaft zur Überzahlung bis max 24.590,- Euro brutto p.a. auf Basis von 20 Wochenstunden, sofern Sie relevante positionsbezogene Qualifikationen und Berufserfahrungen mitbringen, die über das Anforderungsprofil hinausgehen.

Möchten Sie mit uns gemeinsam Hindernisse überwinden und grenzenlosen Einsatz zeigen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung einschließlich Lebenslauf und Motivationsschreiben (in dem Sie beschreiben, wie Sie die Anforderungen erfüllen und für welches Stundenausmaß Sie sich bewerben) bis spätestens 20. März 2022 an daniela.ferrari@vienna.msf.org.

www.aerzte-ohne-grenzen.at

Wir erwarten einen 2G Nachweis sowie Bereitschaft zu COVID-19 (Auffrischungs-) Impfungen.

Ärzte ohne Grenzen/Médecins Sans Frontières (MSF) leistet medizinische Hilfe für Menschen, die von Konflikten, Epidemien, Katastrophen oder fehlendem Zugang zur Gesundheitsversorgung betroffen sind. Wir leisten in mehr als 80 Ländern Nothilfe, um Leben zu retten und Menschen in Not zu helfen – behandelt werden weltweit mehr als zehn Millionen Patient:innen pro Jahr. Unsere Arbeit richtet sich nach der medizinischen Ethik sowie den Prinzipien der Unparteilichkeit, Unabhängigkeit und Neutralität. 1999 hat *Ärzte ohne Grenzen* den Friedensnobelpreis erhalten.