



Sie bringen eine Leidenschaft für vielfältige HR Themen mit und möchten Teil der Red Bull Welt werden? Als kompetenter Ansprechpartner betreuen und beraten Sie definierte Business Units des Unternehmens hinsichtlich personalrelevanter Themen. Es erwartet Sie eine enge Zusammenarbeit mit einem motivierten Team, ein internationales Umfeld und hoch entwickelte HR Prozesse und Tools.

Die Rolle: Persönliche Stärken einsetzen

Verantwortungsbereiche und Aufgaben, in denen etwas bewegt werden kann:

- [Business Partnering](#)
- [Recruiting](#)
- [Talent & Performance Management](#)
- [Reward](#)

Expertise: Hier zählen Erfahrung und bisher erbrachte Leistungen

Für die Rolle relevant:

- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner, idealerweise in einem internationalen Unternehmen
- Fundierte Erfahrung in den Bereichen Recruiting, Personalentwicklung und Compensation
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Kenntnis des österreichischen Arbeitsrechts
- Kommunikationsstarker Teamplayer mit einer hohen sozialen Kompetenz
- Professionelle und selbständige Arbeitsweise und sehr gute Organisationsfähigkeit
- Ergebnis- und lösungsorientiert und Hands-on Mentalität
- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Psychologie oder ähnliches
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Reisetätigkeit bis zu: 10%
- Standort: Elsbethen Salzburg, Österreich

[JETZT BEWERBEN](#)

Lust auf eine Herausforderung? Wir freuen uns auf eine Bewerbung, die Motivation und Kompetenzen enthält - und vor allem auch die Persönlichkeit dahinter erkennen lässt.

