

HR Business Partner (m/w)

Arbeitsort: Grieskirchen, Ausmaß: Vollzeit (38,5 Wochenstunden), Eintritt: jederzeit

Ihre Aufgabe:

- Als HR Business Partner (m/w) sind Sie Teil eines 5-köpfigen Teams erfahrener Personalerinnen.
- Sie beraten und begleiten Führungskräfte und Mitarbeiter/innen zu allen Personalthemen. Vom Recruiting, über den Eintritt eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin und die Zeit bei PÖTTINGER, bis zum Austritt.
- Neben Ihren Aufgaben in der Personalsuche, beim Onboarding, im Personalmarketing und der Aus- und Weiterbildung sind Sie Ansprechperson zu Arbeitsrecht und Arbeitszeit. Dienstverträge, Arbeitszeitmodelle und Beendigungen zählen damit ebenfalls zu Ihren Kompetenzen.
- Sie verantworten einen fachlichen Schwerpunkt wie z.B. Interne Kommunikation oder Personalmarketing. Für Ihre Kollegen/innen sind Sie der/die Experte/in auf diesem Gebiet. Sie sind für die Prozesse und die Weiterentwicklung des Themas zuständig.
- Sie arbeiten täglich mit MS Office (Power Point, Excel, Word), dem HR-Tool engage! und SAP.
- Sie erarbeiten Konzepte und setzen unternehmensweite, internationale HR-Projekte und Veranstaltungen um. Dabei sind Sie Teil des Projektteams oder Projektleiter/in. (z.B. Einführung eines elektronischen Bildungsmanagements, Organisation eines Familienfestes für unsere Mitarbeiter/innen)
- Sie sind täglich im Austausch mit Kollegen/innen und Führungskräften im gesamten Konzern. Bei allen Themen stehen Ihnen Ihr Team, Ihre direkte Führungskraft, die Geschäftsführung HR & IT oder unsere Betriebsräte zur Seite.

Ihr Profil:

- Sie haben eine abgeschlossene wirtschaftliche Ausbildung (Matura, Universität). Ihre Ausbildungsschwerpunkte fokussierten auf Human Resources, Arbeitsrecht, Kommunikation, Organisation.
- Sie haben Erfahrung in einer ähnlichen Position. Arbeitsrechtskenntnisse wären wünschenswert.
- Sie sind IT affin und haben ausgezeichnete Microsoft Office Kenntnisse.
- Sie arbeiten strukturiert, effizient und vorausschauend.
- Sie sind freundlich, kommunikationsstark und haben ein sicheres Auftreten. Sie können sich mündlich und schriftlich hervorragend ausdrücken. Sie sprechen auf einem sehr guten Niveau Englisch.
- Sie haben eine hohe soziale Kompetenz und können sich gut in die Situation anderer hineinversetzen. Sie behalten auch bei schwierigen Gesprächsthemen einen kühlen Kopf.

Unser Angebot:

- Als HR Business Partner (m/w) haben Sie eine Schlüsselfunktion im Konzern. Sie sind DER HR-Experte/DIE HR-Expertin für Ihren Geschäftsbereich. Kollegen/innen und Führungskräfte schätzen Ihr Wissen.
- In dieser Position haben Sie täglich mit Menschen, ihren Wünschen und Bedürfnissen, ihren besonderen Situationen und Lebenslagen zu tun. Manchmal klar zu lösen und Routine. Manchmal herausfordernd und verzwickelt. Der Job verspricht Abwechslung pur.
- Ein sympathisches, familiäres Arbeitsklima in einem gut eingespielten Team. Sie erhalten volle Unterstützung von Ihren Kolleginnen, Ihrer Führungskraft und Ihrer Patin ab Ihrem Eintritt.
- Es erwarten Sie professionelle HR-Prozesse und HR-Tools. Unsere Arbeitsmethoden und Arbeitsinhalte sind modern und auf dem neuesten Stand.
- Ihr Gehalt richtet sich nach dem Kollektivvertrag der Metallindustrie. Ein Gehalt über dem Durchschnitt ist daher garantiert. Die tatsächliche Höhe legen wir in einem persönlichen Gespräch fest.

Entdecken Sie Ihr neues Arbeitsfeld als HR Business Partner. Sabine Otten freut sich auf Ihre Unterlagen über www.poettinger.at/jobs.