



PERSONALVERRECHNER/IN

Human Resources

Aufgrund der steigenden Anforderungen an unsere HR Abteilung verstärken wir unser Team in der Personalverrechnung in unserem Headquarter in Elsbethen.

Als Personalverrechner/in sind Sie innerhalb eines bestehenden Teams selbständig für die termingerechte Gehaltsabrechnung einzelner Red Bull Gesellschaften in Österreich verantwortlich. Sie verwalten Personalstammdaten, sind Ansprechpartner für unsere Vorgesetzten und Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten Fragen und pflegen den Kontakt zu Behörden und Ämtern. Wir bieten Ihnen eine spannende Herausforderung mit hohem Verantwortungsbereich und vielseitigen Personalverrechnungs-themen in einem internationalen Umfeld und nettem Team.

BEREICHE, DIE IHREN STÄRKEN ENTSPRECHEN:

Lohn- und Gehaltsabrechnung

Eigenverantwortliche Durchführung der laufenden Lohn- und Gehaltsabrechnung von einzelnen Red Bull Tochtergesellschaften in Österreich
Ansprechpartner für Behörden

Business Partner

Ansprechpartner für alle Vorgesetzten und Mitarbeiter in abrechnungsrelevanten Fragen
Enge Zusammenarbeit mit den HR Generalisten

Personaladministration

Erstellung von Dienstverträgen
Stammdatenpflege
Auswertungen, Statistiken, etc.

IHRE BERUFLICHE ERFAHRUNG:

1. Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in der Lohnverrechnung
2. Fundiertes Wissen im Arbeits- und Sozialrecht
3. Gute MS Office-Kenntnisse, SAP von Vorteil
4. Selbständige Arbeitsweise, verantwortungsbewusst, genau, dienstleistungsorientiert, teamfähig



Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise Personalverrechnerprüfung



Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich online auf dem Red Bull Job Board. Bitte sagen Sie uns in Ihrem Anschreiben auch, warum Ihre speziellen Erfahrungen relevant für die ausgeschriebene Position sind. Was zeichnet Sie aus und warum glauben Sie, dass diese Herausforderung für Sie die Richtige ist?

Red Bull GmbH, Human Resources, Am Brunnen 1, A-5330 Fuschl am See, www.redbull.at/jobs. Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet darauf hinzuweisen, dass das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diese Position bei monatlich € 1.546 brutto liegt. Unsere attraktiven Gehaltspakete orientieren sich jedoch an aktuellen Marktgehältern und liegen daher deutlich über dem angegebenen Mindestgehalt.